



ARPEA
AGENZIA REGIONALE PIEMONTESE PER LE EROGAZIONI IN
AGRICOLTURA

Sede Legale: Via Bogino, n. 23 – 10123 TORINO
C.F. 97694170016

DETERMINAZIONE N° 166 – 2022 DEL 11/08/2022

OGGETTO: Indizione della selezione comparativa per la progressione verticale di n. 2 unità' di personale interno, nel profilo professionale di "Istruttore direttivo amministrativo-contabile" cat. D - posizione economica D1, a tempo pieno e indeterminato, e approvazione del relativo avviso di selezione.

La Commissaria

Visti

- lo Statuto dell'Agenzia approvato con DGR 23 aprile 2007, n. 41-5776, modificato con DGR 26 ottobre 2015, n. 19-2318 e con DGR 28 maggio 2021, n. 31-3313; la D.G.R. n.17-3827 del 24 settembre 2021 con la quale è stata nominata Commissaria Straordinaria dell'ARPEA la dott. Martina Piera; la D.G.R. n. 12 - 4814 del 25 marzo 2022 e la D.G.R. n. 14 - 5237 del 21 giugno 2022 di proroga del predetto incarico a tutto il dicembre 2022;
- il Regolamento di accesso all'impiego di Arpea – Determinazione n. 157/2022;
- il Regolamento di organizzazione e di gestione del personale dell'Agenzia - D.G.R. n. 25-7955 del 28/12/2007 e D.G.R. 43-4199 del 23/07/2012;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024 - Piano a Stralcio relativo all'anno 2022- approvato con Determinazione n. 122 del 06/06/2022
- il Piano triennale delle azioni positive ex art. 48 D. L. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, ai sensi dell'art. 6 della L. n. 264/2005", adottato con determinazione n. 368-2020.

Richiamati

- il d.lgs. 165/2001, art. 35 c.4, che stabilisce “Le determinazioni relative all’avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni”;
- l’art. 52 comma 1-bis del D.lgs.165/2001 come modificato dal D.L. 80/2021 convertito con Legge n.113 /2021.

Considerato

- che l’attuazione delle procedure per le selezioni comparative, finalizzate alle progressioni verticali del personale a tempo indeterminato di Arpea, siano un valido strumento di valorizzazione e di sviluppo delle professionalità già presenti nell’assetto dotazionale dell’Agenzia;

Ritenuto

in esecuzione della previsione contenuta nel Piano triennale dei fabbisogni del personale, di dare avvio alla procedura di selezione comparativa per la progressione verticale del personale di ruolo di Arpea, già in cat. C, finalizzata al reclutamento di n. 2 unità nel profilo professionale di "Istruttore direttivo amministrativo-contabile" Cat. D - posizione economica D1- , da destinare all’ ufficio “contabilità UE” e all’ ufficio “contabilità funzionamento”.

Dato atto che

- che le procedure di progressione verticale di cui all'art. 52, comma 1-bis del d.lgs. 165/2001, in quanto selezioni interne rivolte unicamente al personale già dipendente dell’Arpea non sono soggette agli obblighi di mobilità obbligatoria e volontaria preventive al reclutamento previste dagli artt. 30 e 34-bis del D.lgs. 165/2001;
- l’allegato avviso di selezione ed il modello di domanda di partecipazione, costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione

Tutto ciò premesso

DETERMINA

1. Di approvare le premesse di cui sopra quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. Di dar corso alla selezione comparativa, per titoli, per l’assunzione di n. 2 unità di personale, con profilo di "Istruttore direttivo amministrativo-contabile", cat. D - posizione economica D1, a tempo pieno e indeterminato, mediante progressione verticale del personale di ruolo di Arpea in cat. C.
3. di approvare l'allegato avviso di selezione ed il modello di domanda di partecipazione, saranno pubblicati nel sito istituzionale di Arpea www.arpea.piemonte.it e nell’Amministrazione Trasparente, sezione Bandi.
4. Di individuare quale Responsabile del procedimento, ai sensi dell’art. 6, lettere a, b, c, d della Legge 7/8/1990 n. 241 e s.m.i., la Commissaria Straordinaria, dott.ssa Piera Martina.

La Commissaria
Dott.ssa Martina Piera

*documento sottoscritto con firma digitale ai sensi
dell'art.21 del d.lgs. 82/2005*